

Минфин и Центробанк представили новую реформу российской пенсионной системы. Государство гарантирует гражданам минимальные пенсионные выплаты, а желающим иметь больше придется позаботиться о будущей пенсии самостоятельно



Предлагаемая к введению с 2018 года новая система пенсионных отчислений перекладывает основную заботу о будущей пенсии на плечи самих работников и негосударственные пенсионные фонды, в которых гражданам рекомендуют «копить на старость». Основной акцент делается на добровольные взносы, размер которых будущие пенсионеры станут определять самостоятельно, исходя из установленного минимума — 6% от заработка. Эксперты считают, что реформа окажется выгодной только лицам с доходом выше среднего.

23 сентября замглавы Минфина Алексей Моисеев описал новую пенсионную систему, которую ведомство разработало вместе с Центробанком России. Агентство **Рейтер** сообщает, что новая пенсионная система может начать работать уже в 2018 году, если в 2017 году будут приняты необходимые законы.

Фактически речь идет об отмене накопительной пенсионной системы в нынешнем ее виде. По действующему законодательству компании перечисляют 6% от фонда оплаты

труда в накопительную часть пенсии. С 2014 года эти платежи заморожены, причем эмбарго продлено на 2017 год. Теперь, по мысли чиновников, российским гражданам необходимо думать о будущей пенсии самостоятельно, а государство предложит им «хорошо работающую, надежную систему».

Согласно новой концепции, работодатели перестанут отчислять обязательные страховые взносы на накопительную часть пенсии (6% от фонда оплаты труда). Вместо этого граждане смогут направить часть своего заработка в выбранный НПФ и копить себе на пенсию самостоятельно. Причем при желании откладывать на старость можно будет и значительно больше 6% от заработка. В течение двухлетнего переходного периода будущий пенсионер сможет подать заявление о переводе накоплений в НПФ, а если гражданин останется «молчуном», то его пенсионные права автоматически перейдут в страховую часть, которую формирует Пенсионный фонд России (ПФР).

Предусмотрены случаи, когда пенсионные накопления могут быть затребованы работником до наступления пенсионного возраста. До 20% накопленных средств можно будет досрочно забрать в случае возникновения чрезвычайных обстоятельств, но не ранее, чем за 5 лет до выхода на пенсию. При возникновении тяжелого заболевания в любой момент без ограничений по времени, остающемуся до выхода на пенсию, будет разрешено изъять имеющиеся пенсионные накопления в полном объеме.

По оценке Минфина и ЦБ, вероятность успеха новой пенсионной схемы высока. Зампред Банка России Владимир Чистюхин заявил о 50% положительных отзывов на проект в ходе опроса общественного мнения. Правда, не все разделяют такой оптимизм.

Возникает резонный вопрос: кто же захочет перейти на новую систему формирования пенсии, если более 50% населения страны экономит на еде? Ответ на самом деле очевиден. Как указывает издание primechaniya.ru, назвать предложенную систему добровольной можно лишь условно. Участвовать в ней будет по умолчанию все трудоспособное население страны. Об этом заявил замминистра Минфина Алексей Моисеев. Часть зарплат будет автоматически уходить на пенсионный счет в один из выбранных НПФ. В первый год взносы перечисляться не будут, во второй год это будет 1% от заработка, а на пятый год из доходов будет взиматься уже 6%.

Чтобы перепоручить свою будущую пенсию государственному пенсионному фонду,

гражданин должен будет написать соответствующее заявление и после, каждые пять лет, письменно подтверждать свое решение. Очевидно, так поступят далеко не все работники.

«Стоит помнить, что у нас фантастически неграмотное в этом смысле население», — приводит слова профессора Высшей школы экономики Наталии Тихановой [«Независимая газета»](#)

К тому же, отмечает издание, в развитых странах все решения о пенсионном обеспечении принимаются тщательно и после не меняются как минимум в течение 30 лет. «У нас же за последние несколько лет проводилось пять пенсионных реформ», — напоминает Н. Тиханова.

Стало известно ещё об одном предложении, которое обсуждается в Минфине: не выплачивать пенсии работающим пенсионерам, чей доход превышает 500 тысяч или (второй вариант) миллион рублей в год. По некоторым оценкам, такие меры коснутся около 90 тыс. человек и принесут государству экономию порядка 450 млрд. руб. -Инициатива, естественно, вызвала резкую критику.

«Сколько бы человек ни заработал, как можно это отнимать, на каком основании? Это вообще антиконституционно, это же трудовой вклад человека!», — возмущён член КПРФ Николай Коломейцев. Разговоры о пенсионной реформе в последнее время, по его словам, — это в большинстве случаев желание ущемить пенсионеров. «Ни одна реформа из пяти проведённых не привела к улучшению положения пенсионеров. Все эти валоризации и так далее — это всё болтовня для прикрытия своих негодных дел. У нас, по сути, продолжается гайдаровщина», — негодует депутат. А единоросс Валерий Трапезников предложил чиновникам, которые ратуют за такие решения, спуститься в шахту за полярным кругом. «Тогда они бы поняли, как достаётся работающим пенсионерам заработок и пенсия», — сказал он. Не стоит замахиваться на людей, которые экономику страны поднимают, уверен Трапезников.

Еще два миллиона пенсионеров может затронуть отмена фиксированной выплаты тем из них, чья пенсия превышает 2,5 прожиточного минимума в месяц (в настоящее время это около 22 тысяч рублей), если будет принято соответствующее предложение.

Очевидно, что все предложения Минфина по манипуляциям с пенсиями связаны с текущей невозможностью сбалансировать пенсионную систему. Однако, как полагают

эксперты «НГ», у ПФР вполне могут быть и альтернативные источники покрытия дефицита. Например, создание инвестиционного фонда по аналогии с Норвежским фондом будущих поколений, который формировался за счет сверхдоходов от экспорта нефти.

«При ухудшении демографической ситуации за счет средств подобного инвестиционного фонда будет покрываться дефицит ПФР. Кстати, в России аналогом такого фонда по закону является Фонд национального благосостояния (ФНБ)», – указывает доцент Российского экономического университета им. Плеханова Юлия Финогенова. Правда, продолжает она, новшество может принести и свои минусы. «Если допустить чиновников к подобному фонду, есть риск возникновения «голландской болезни», при которой трата нефтедолларов может привести к росту курса рубля и снижению конкурентоспособности всех отраслей, кроме добычи нефти и газа», – сетует эксперт.

Согласно данным Росстата, на 1 января в РФ $\square$ насчитывалось около 42,7 млн. пенсионеров. Из них почти треть (15,2 млн. человек) – работающие.

В России за последние несколько лет проводилось пять пенсионных реформ. Ни одна не привела к улучшению положения пенсионеров. Все эти валоризации и так

далее — это всё болтовня для прикрытия негодных дел.

Сегодня для формирования накоплений требуется доход 50-60 тыс. руб., тогда как средняя зарплата в России составляет 31 тыс. руб., приводит мнение главы Ассоциации негосударственных пенсионных фондов Сергея Беякова kommersant.ru.

«Новая система... не будет работать — денег, которые придут в эту систему, нет», — подчеркнул аналитик. Аналогичную точку зрения высказал и экс-министр финансов Алексей Кудрин. По его словам, сейчас более 60% населения тратят все средства на текущие нужды и не имеют возможности откладывать.

Существующая система обязательного пенсионного страхования изжила себя: заморозка пенсионных накоплений грозит стать вечной, а из-за отсутствия притока новых денег негосударственные пенсионные фонды (НПФ) через несколько лет столкнутся с трудностями при выплате пенсий. Поэтому в Минфине и ЦБ считают, что действующую систему пенсионных накоплений нужно модернизировать в добровольную, когда взносы на будущую пенсию граждане будут самостоятельно отчислять от своей зарплаты, пишет сетевое издание primechaniya.ru.

•
□

Полная пенсия начислялась мужчинам с 60 лет со стажем работы не меньше двадцати пяти лет и женщинам с 55 лет, проработавшим не меньше двадцати лет. Если человек проработал всю жизнь на одном месте, ему полагалась надбавка к пенсии. Такую же надбавку получали пенсионеры, у которых на иждивении находились нетрудоспособные члены семьи.

Размер пенсии в СССР зависел от зарплаты. Уборщица на заслуженном отдыхе получала 70-80 рублей, специалист — 120-150. Какой-нибудь старый большевик мог получать персональную пенсию Союзного значения — 300 рублей. Для людей, по каким-то причинам не работавших или недобравших трудового стажа, была предусмотрена социальная пенсия в 35 рублей — минимальная пенсия в СССР. Средняя пенсия в СССР, таким образом, составляла приблизительно 100 рублей — стоимость

полтонны пшеничного хлеба или мужского костюма-тройки из чистой шерсти.

Один из мифов о пенсиях в Советском Союзе гласит: колхозникам пенсия не полагалась вообще. На самом деле, вопрос в том, что в стране не существовало единого пенсионного фонда. Выплата пособий по нетрудоспособности и старости для колхозников возлагалась на колхозные артели, которые обязаны были создать специальный фонд и кассу взаимопомощи. До 1964 года колхозники получали пенсии не от государства, а непосредственно от колхоза. А ветераны войны могли получать деньги и от государства.

□

С 1 октября 1989 года минимальный размер пенсии по возрасту увеличен до 70 руб. в месяц, что позволило улучшить материальное положение 20 млн. пенсионеров, в т.ч. 8 млн. колхозников. Улучшено материальное положение 2 млн. инвалидов I и II групп, минимальные размеры пенсий которых повышены соответственно до 85 и 70 руб., и 800 тыс. вдов погибших военнослужащих, которым установлена пенсия по случаю потери кормильца не ниже 60 руб. в месяц. Устранены различия в пенсионном обеспечении трудящихся города и деревни. Общая сумма выплаченных пенсий по сравнению с 1980 г. возросла на 75%, с 1988 г. — на 6%.

СССР в цифрах в 1989 году

(Краткий статистический сборник.

Москва, Финансы и статистика, 1990)

По материалам изданий [«Парламентская газета»](#), « [Утро](#) », « [ПРАЙМ](#) », « [Коммерсантъ](#) »,
[bbc.com](#)
,
[rbc.ru](#)
,
[primechaniya.ru](#)
и др. открытых источников.