

29 июля на химкомбинате «Каменский» в Ростовской области произошел сильный взрыв, жертвами которого стали семеро рабочих – обгоревших, их доставили в местную больницу, где они умерли от полученных травм. Казалось бы – серьёзное предприятие, причем «закрытого» типа, работающее на Минобороны РФ. Почему же произошел взрыв? Почему в местной больнице не смогли помочь пострадавшим (которых, кстати, по утверждениям очевидцев, всемером везли на одной машине «скорой помощи»)?

Журналисты издания 161.ру провели небольшое расследование этого инцидента, и его результаты, честно говоря, немного шокируют даже на фоне распространенного в РФ наплевательского отношения работодателей к жизни и здоровью работников. Опрошенные корреспондентами рабочие рассказали, что на заводе настоящая «потогонка»:

«Работали с 7 утра до 19. На следующий день идем в ночь, с 19:00 до 7 утра. Потом два дня отдыхаем. Полтора дня ничего не можешь делать просто-напросто. Я выматывался так, что по дому ничего делать не мог. На что он, этот отсыпной выходной? 12 часов тягаешь железки»

Более того, собеседники издания считают, что и трагедия произошла как раз из-за жестких правил, установленных руководством завода. Операция, во время которой случился взрыв, по словам представителей Минпромторга РФ, являлась «высокоавтоматизированной и не предполагала нахождения людей в цеху». Однако, возникли неисправности оборудования, которые и начали исправлять семь человек рабочих (причем, по технике безопасности там могли находиться максимум пять

человек). Более того, они просто не могли попасть в этот цех без допуска с самого верха – от главного инженера и специалиста по охране труда. Почему же рабочих туда вообще пустили? Вот, что по этому поводу сказал один из работников завода:

«Нам пишут сменное задание. [Его выполнить] согласно инструкциям нереально. Чтобы сделать — нужно нарушать. Объем работы несопоставим с тем, что мы можем сделать, [следуя технике безопасности]. Это такое производство, где нужно делать всё обдуманно. А не так, что дали задание, не сделаешь — могут наказать»

Наказывают, разумеется, рублем, санкции серьезные – 25-30% зарплаты. А то и увольняют. Работодателю ведь всё равно, что у многих рабочих ипотеки с кредитами, и что другое место с аналогичными зарплатами (30-40 тысяч рублей, меркам депрессивного и загнивающего нынче Каменск-Шахтинского – зарплата просто шикарная) найти невозможно.

То есть, ситуация примерно такая: на одном из важных оборонных предприятий страны рабочих эксплуатируют по 12 часов в сутки за нищенскую (по меркам какой-нибудь Москвы) зарплату, ещё и пренебрегая мерами безопасности. Совершенно неудивительно, что в конечном счете это привело к трагедии. Удивительно скорее другое – как такое вообще может происходить? Почему в «кровавом совке» при предприятиях такого уровня были даже детские сады и ясли, а в «свободной демократической России» рабочие не могут рассчитывать даже на квалифицированную и скорую медицинскую помощь? По словам ростовского врача Бориса Розина, в больнице Каменск-Шахтинского вообще нет ожоговых кроватей.

К сожалению, очень многие работодатели относятся к рабочим как к рабам. К ещё большему сожалению, не все рабочие спешат как-то этому противостоять – организовываться в профсоюзы, бороться за свои права. Конечно, их можно понять – у многих просто нет на это никаких сил, как в случае с тем же комбинатом «Каменским», где в выходные дни рабочие просто отлеживаются дома. С другой стороны, нетрудно представить, насколько могли бы измениться условия труда на этом химкомбинате, если бы рабочие начали организованно этого добиваться. На «Каменском» работают, в основном, высококлассные специалисты с многолетним стажем. И забастуй они – администрации завода не оставалось бы ничего иного, кроме как выполнить их требования. А повышение условий труда на таком заводе – это, в том числе, и спасенные жизни в будущем.

Материал сайта « Вестник Бури »